

	<p align="center"><b>LES MOYENS ET MODALITES PEDAGOGIQUES</b></p>	<p align="right">PROC. N° 010</p>
---	---	-----------------------------------

### Les locaux

**Nos locaux sont entièrement dédiés à la formation. Nos séances de formation ont lieu en salle, notre site de Lons-le-Saunier offre l'alliance de l'accessibilité et du calme, ce qui fait de cette implantation l'endroit idéal pour des formations et offre un confort d'apprentissage optimal.**

Coordonnées :

**EMC FORMATION**

**33 et 87 Place de la Comédie**

**BP 377**

**39016 LONS-LE-SAUNIER Cedex**

 **03.84.86.42.03 // 03.84.24.15.76**

 [www.emc-jura.fr](http://www.emc-jura.fr)

 [contact@emc-jura.fr](mailto:contact@emc-jura.fr)

**Nom du directeur : L. DREVET**

**L'EMC du Jura dispose de 2 sites départementaux :**

Siège Social :

EMC FORMATION

33 et 87 Place de la Comédie

BP 377

39016 LONS-LE-SAUNIER Cedex

 03.84.86.42.03 // 03.84.24.15.76

Site de Dole :

1 Rue Louis de la Verne

39100 DOLE

 03.84.72.79.78

	<p align="center"><b>LES MOYENS ET MODALITES PEDAGOGIQUES</b></p>	<p align="right">PROC. N° 010</p>
---	---	-----------------------------------

### Description des moyens matériels dans les locaux de Lons le Saunier ;

- 8 salles de formations équipées (tableaux, vidéoprojecteurs)
- 1 grande salle de réunion (auditorium)
- Des bureaux de réception individuels
- 3 salles informatiques constituées d'ordinateurs récents (moins de 4 ans). Equipées d'un ordinateur par stagiaire qui est connecté à Internet et disposant des logiciels classiques de bureautiques et de logiciels propres à l'enseignement de certaines disciplines.
- 1 salle spécifique pour les langues
- 1 plateforme e-learning mise en place pour certaines formations
- 1 bureau d'accueil permettant de prendre des informations nécessaires pour chaque formation
- 1 salle de détente dans laquelle des boissons chaudes et fraîches sont mises à la disposition des stagiaires et des formateurs.
- Un équipement WIFI : le bâtiment de l'EMC est connecté à un réseau WIFI protégé



**Tous nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite**

Possibilités de restauration sur place et à proximité.

Nos locaux sont situés au centre-ville et à 10 minutes à pied de la gare.

Bus et train à 200 mètres.

Facilités de parking (parking gratuit et à proximité).

**La mise en conformité et l'adaptation des locaux** sont sous la responsabilité du propriétaire des locaux : **la CCI du Jura, administrateur de l'EMC.**

Un Coordinateur HSE à la CCI du Jura est en charge du suivi et de la mise en œuvre des contrôles par l'intervention de sous-traitants. Des visites périodiques sont donc organisées et recensées dans le registre de sécurité dédié.

Au sein du personnel de la CCI du Jura et de l'EMC, des salariés sont formé au Sauveteur Secouriste du Travail dans les délais requis.

D'autres documents (plaquettes et autres supports de communication et d'information) reprennent cette description des locaux.

<b>EMC</b>	<b>LES MOYENS ET MODALITES PEDAGOGIQUES</b>	PROC. N° 010
------------	---	--------------

L'accueil physique et téléphonique est assuré par une assistante spécialisée. Le traitement des demandes adressées via le site internet est également réalisé quotidiennement par l'assistante d'accueil ou le responsable de service ;

- Apports d'informations sur l'orientation, les démarches à effectuer pour l'inscription des stagiaires
- Information sur le financement des formations
- Remise ou envoi de documentation, des programmes et des calendriers
- Accueil des stagiaires au démarrage des stages
- Gestion des convocations, des dossiers des stagiaires et des supports pédagogiques à préparer
- Contrôle des présences
- Relations régulières avec les formateurs et les partenaires
- Réponses apportées par courrier ou par mail
- Réception des inscriptions et gestion

Un guide pour le formateur est remis avant chaque formation, ce guide mentionne les règles de vie en centre de formation.

Afin de respecter les règles, une charte informatique est remise aux utilisateurs des outils informatiques.

Un règlement intérieur régit l'accueil du public au sein des locaux.

Les plaquettes de présentation des prestations sont disponibles à l'accueil et consultables sur le site internet de l'EMC.

⇒ <http://www.emc-jura.fr/>

	<p align="center"><b>LES MOYENS ET MODALITES PEDAGOGIQUES</b></p>	<p align="right">PROC. N° 010</p>
---	---	-----------------------------------

### L'adéquation des moyens pédagogiques et techniques

Nos moyens pédagogiques mis en œuvre sont ;

- des études de cas concrets,
- des exposés théoriques,
- des jeux de rôles,
- des dossiers techniques remis aux stagiaires,
- des livrets contenant une synthèse des notions théoriques vues en formation,
- des exercices corrigés et des méthodes mnémotechniques. Ces supports peuvent être remis au stagiaire pendant la formation.
- des projections de films

L'EMC propose des formations qui offrent aux stagiaires une mise en situation proche des réalités personnelles et professionnelles de chacun. En fonction de la formation, nous faisons aussi appel aux supports propres à l'entreprise conformément aux situations réelles vécues par l'apprenant dans son cadre professionnel ce qui facilite la transférabilité de la formation.

La culture numérique est présente tout au long de la formation. L'utilisation d'une série de logiciels et d'applications numériques (ordinateur, portable, smartphone, tablette, wifi, internet) est largement développée à l'intérieur de chaque module. De plus, certains modules favorisent l'utilisation d'applications numériques sur des cas extraits de la réalité sectorielle du commerce.

Tous les moyens mis à disposition du bénéficiaire sont fournis et décrits de façon synthétique dans les outils de communication et présentés lors de la première entrevue. Une plateforme e-learning est en place sur certaines formations.

Un support pédagogique par thématique est remis à chaque participant sous forme papier, clé USB, powerpoint, et selon le domaine d'activité un complément technique peut être remis individuellement.

Qu'il s'agisse de formation en groupe ou d'accompagnement pédagogique individuel, notre approche pédagogique s'articule autour des 3 phases suivantes :

- ECOUTE, attentive, réceptive, respectueuse
- REFLEXION, personnelle, en groupe, pour exercer son discernement
- ASSIMILATION, INTEGRATION, par la mise en pratique.

	<p align="center"><b>LES MOYENS ET MODALITES PEDAGOGIQUES</b></p>	<p align="right">PROC. N° 010</p>
---	---	-----------------------------------

**Le processus pédagogique utilisé se caractérise par les concepts suivants :**

- Rendre les stagiaires acteurs et responsables de leur montée en compétences,
- Favoriser leur engagement dans la volonté de mettre en œuvre les acquis de la formation
- S’inscrire dans la durée et rendre pérennes les méthodes, les outils de la formation et les engagements des uns et des autres dans leur volonté de progresser et de s’adapter au changement attendu.
- Impliquer le management de l’entreprise dans le dispositif de formation, en termes de suivi de l’apprenant et d’intérêt porté à sa formation et à son impact sur le terrain de l’entreprise.

**Nos méthodes pédagogiques**

- ***Le face à face pédagogique***

Qu’il s’agisse de formation individuelle ou collective, la formation en face à face se veut participative, appliquée au contexte de chaque entreprise.

Elle alterne des apports théoriques par les exposés du formateur, et le partage d’expériences par les échanges et les débats dans le groupe.

Elle propose des temps de réflexion, des travaux en sous-groupes.

- ***Les intersessions (de retour en entreprise entre les jours de formation)***

Les intersessions sont utilisées comme des temps de maturation nécessaire entre deux étapes de formation en groupe et en face à face. Nous stimulons les participants pour qu’ils mettent en œuvre des actions spécifiques en lien avec la formation, à partir d’axes de progrès individuels définis par chacun.

Pendant l’intersession les stagiaires peuvent contacter le formateur (mail ou tél) pour solliciter son aide.

- ***L’analyse des pratiques***

Des temps d’analyse de pratique favorisent l’accompagnement des stagiaires dans leur pratique et permet de réaliser des bilans intermédiaires de l’utilisation opérationnelle de la formation, afin de favoriser l’amélioration souhaitée dans leurs méthodes de travail.

	<b>LES MOYENS ET MODALITES PEDAGOGIQUES</b>	PROC. N° 010
---	---	--------------

- ***Les axes de progrès***

Quelle que soit la formation suivie, nous aidons les stagiaires à se fixer des axes de progrès et nous suivons leur mise en œuvre.

Cette situation peut être relative à une relation entre le stagiaire et une autre personne ou entre le stagiaire et un groupe de personnes.

- ***Le suivi individualisé en entreprise***

Nous proposons un suivi individualisé de l'apprenant afin de l'aider dans la mise en œuvre de son axe de progrès. Ce suivi se réalise toujours en lien avec une situation concrète que le participant souhaite améliorer. Elle a parfois lieu en présence du responsable de la personne formée.

- ***L'évaluation des acquis de la formation***

Selon les projets de chaque entreprise, cette évaluation peut prendre plusieurs formes. Les modalités sont alors définies en amont de chaque projet de formation.

⇒ **Toute la valeur ajoutée de nos actions de formation repose donc sur l'orchestration de ces apports techniques et professionnels, inspirés de la carrière en entreprise de nos consultants formateurs. Ces derniers animent des modules dont les contenus sont validés au regard des exigences des référentiels de formation et de certification, qu'ils dispensent à partir de documents souvent transmis par vidéo projection en séance de face-à-face pédagogique.**